



LEADER MENTORING

PARA SUPERVISORES

MODALIDAD ONLINE

12 Módulos
Duración 3 Meses

www.gebac.org



¿Qué es Leader Mentoring para supervisores?

Es un programa que permite desarrollar las habilidades de liderazgo del participante y llevarla a otro nivel de desempeño; Mentoring y Liderazgo para Supervisores esta justo a la medida para aquellos que desean explorar todo su potencial y desarrollarlo en las áreas laborales donde se desempeñen, de manera de impactar eficazmente con su equipo de colaboradores.

Trataremos todo lo relacionado a las habilidades blandas que refuerzan la labor del líder y un sin fin de herramientas que harán una diferencia importante en los resultados del participante.



¿A quién va dirigido este programa?

A personas que manejen equipo de labores, ya sea:

- Coordinadores
- Supervisores
- Gerentes
- Superintendentes

Además, para aquellas personas que deseen obtener un cargo de supervisión.



PROGRAMA

- Programa de 12 Módulos
- Sesiones online en vivo (Sincrónico)
- Tareas y refuerzos entre sesiones que fortalecen el conocimiento
- Análisis de casos, libros y videos adicionales.
- Acceso a la clase grabada posteriormente (Asincrónico)
- Materiales digitales de trabajo para el participante.
- Certificado de participación avalado por la Asociación Internacional de Neurocoaching & PNL y Gebac Academy.



T E M A R I O

01

LIDERAZGO DE ALTA INFLUENCIA

En este módulo el participante aprende los principios del liderazgo y cómo aplicarlo a su vida personal y profesional para el logro de resultados, Además de conocer su estilo de liderazgo basado en preferencias cerebrales y cómo alcanzar su máximo desarrollo.

02

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS

En este módulo el participante conoce el cómo abordar los problemas y conflictos dentro de la organización, cómo llegar a acuerdos efectivos que lleven a la construcción de relaciones Ganar-Ganar.

03

TOMA DE DECISIONES

Muchas veces el buen desempeño organizacional depende de decisiones efectivas tomadas al momento. En este módulo, el participante aprende técnicas de Toma de Decisiones y cómo aplicarlas a su vida.

TEMARIO

04

**COMUNICACIÓN
PERSUASIVA**

Uno de los ejes principales del buen desempeño organizacional, es la Comunicación. En este módulo, el participante aprende los elementos de la comunicación efectiva y la escucha activa como base de un gran liderazgo.

05

**INTELIGENCIA EMOCIONAL Y
MANEJO DEL ESTRÉS**

Los retos de la Nueva Competencia someten a los líderes a una gran presión laboral que desencadena en estrés en muchos casos. El participante aprende técnicas de manejo emocional efectivo para lidiar con el estrés y poseer mayor dominio personal.

06

**ADMINISTRACIÓN EFICAZ
DEL TIEMPO**

La base de la efectividad descansa en la gestión adecuada de los recursos y el tiempo es uno de los más importantes. En este módulo el participante aprende técnicas efectivas y prácticas para manejar su tiempo con eficacia.

T E M A R I O



07

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

Muchas veces decimos que, sin su equipo, el líder no es nada, y en efecto, los grandes líderes son aquellos que logran grandes resultados a través del trabajo en equipo.



08

PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD PERSONAL

En este módulo, el participante aprende cómo obtener el máximo aprovechamiento de sus recursos personales para el logro de resultados sobresalientes. Aprender a gestionarse a sí mismos es la clave del éxito personal y laboral.



09

LAS CLAVES DE LA MOTIVACIÓN

Un equipo motivado siempre será un equipo productivo. En este módulo, el participante conocerá las claves de la motivación y como mantener "encendida la llama" en su equipo de trabajo.

TEMARIO

10

**EMPOWERMENT,
LA CLAVE DE LA
DELEGACIÓN EFECTIVA.**

Empoderar a nuestra gente es el paso necesario si buscamos la excelencia organizacional. El participante aprende como "dar poder" a su equipo a través de la delegación efectiva.

11

**MEJORA CONTINUA Y
GESTIÓN DEL CAMBIO**

Lograr la mejora continua se basa en generar acciones consistentes a lo largo del tiempo. El participante aprende a aplicar esta filosofía para alcanzar grandes logros personales y organizacionales.

12

**COACHING, CAMBIO
CONDUCTUAL Y
DESARROLLO DEL TALENTO**

Una de las grandes incógnitas del Supervisor Líder es cómo lograr que sus colaboradores se integren a un proceso de cambio. Hacerlo requiere formación y disciplina y el participante en este módulo aprende cómo hacerlo.

MANUEL ALONSO INCLÁN

LEAD COACH

Ingeniero mexicano titulado por el Instituto Politécnico Nacional IPN de la ciudad de México Diplomado y Master en Habilidades Directivas y Programación Neurolingüística y Heal Your Life Teacher Con certificación avalada por Hay House Inst. Escritor, consultor y entrenador con más de 25 años de experiencia participando en un sin número de programas de capacitación y entrenamiento en Liderazgo, Teambuildings y Alto Desempeño Personal y Organizacional.

- Coach – Formador, Escritor y Conferencista en temas de Liderazgo, Desarrollo del Talento Humano, Habilidades Directivas de diferentes empresas a nivel Latinoamérica.
- Creador del exitoso programa vivencial “El Reflejo del Líder”, enfocado en desarrollar habilidades de comunicación asertiva, integración de equipos e influencia en los líderes organizacionales.
- Líder del Proyecto Outdoor Training Experience en México con más de 70 campamentos vivenciales dirigidos a distintas empresas.
- Instructor Certificador “Train The Trainers” en diferentes países de América Latina, certificando a más de 700 instructores de mineras en Perú, Chile y Argentina.



MATERIAL Y CERTIFICACIÓN

Este programa viene acompañado de un exclusivo material de lectura "El Reflejo del Líder" escrito por nuestro Coach Manuel Alonso Inclán.

- Artículos de lectura.
- Material guía de estudio.
- Certificado de participación.

INVERSION:

Individual 380 US\$


Grupo de 3 Personas A+ Cotizar





PARA MAYOR INFORMACIÓN:

 WhatsApp: 999 994 695

 Facebook: @Gebac

 Web: www.gebac.org

 Email: informes@gebac.pe